



Правила корпорации Universal относительно прав человека

Введение и заявление о правилах

Universal обязуется вести бизнес с уважением человеческих прав наших сотрудников, участников нашей цепи поставок и жителей их районов. основополагающие принципы ООН о правах предприятий и человека (в дальнейшем – «Основополагающие принципы ООН») и Декларация Международной организации труда о фундаментальных принципах и правах на работе (в дальнейшем – «Фундаментальные принципы МОТ») задают основу признанных во всем мире прав человека. Правила Universal предусматривают работу и соблюдение прав человека согласно основополагающим принципам ООН и Фундаментальным принципам МОТ для определения и оценки фактических и потенциальных нарушений прав человека в нашей работе и цепи поставок и для упрочения, коррекции или принятия программ и методов работы, необходимых для предупреждения, сдерживания и исправления таких нарушений прав человека. Упомянутые программы и методы включают, без ограничения, наш Кодекс поведения, наше Руководство по антикоррупционному соответствию и наш Кодекс методов сельскохозяйственной работы.

Подведомственность и сфера действий настоящих Правил

Настоящие Правила утверждены нашим Советом директоров и контролируются им через посредство нашей Комиссии по назначению и корпоративному управлению, совместно с нашим Главным исполнительным директором и другими членами руководства. Они распространяются на всех должностных лиц, руководителей и сотрудников Universal и ее дочерних предприятий, которые обязаны обеспечивать соблюдение основных прав человека в своей работе и в действиях своих должностных лиц, руководителей и сотрудников. Кроме того, мы требуем от наших поставщиков и других партнеров по цепи поставок работать в соответствии с настоящими Правилами для защиты признанных во всем мире прав человека.

Оценка прав человека

В соответствии с настоящими Правилами мы обязуемся постоянно и с учетом интересов наших участников выявлять, оценивать, предотвращать и исправлять все фактические или потенциальные нарушения прав человека, прямо или косвенно связанные с нашей работой или цепью поставок. В связи с данным обязательством мы придаем первостепенное значение следующим аспектам прав человека:

- **Детский труд:** Universal обязуется исключать детский труд. Дети уязвимы к эксплуатации и нередко неспособны защитить себя. Кроме того, детский труд часто мешает посещению школы, что нарушает право детей на получения образования. Universal запрещает использование детского труда, и мы обязуемся контролировать партнеров по нашей цепи поставок и проводить с ними работу по устранению детского труда и его исходных причин.
- **Принудительный труд:** Universal считает, что каждый человек имеет право на добровольную работу, достойные условия труда, свободу передвижения и выходные дни. Universal не допускает принудительного труда в своей структуре и требует того же от поставщиков и других участников нашей цепи поставок. Universal проводит оценки риска и содействует работе механизмов отчетности для выявления риска принудительного труда, в том числе недобровольного или незаконного труда в своей цепи поставок, и принимает меры для предотвращения, проработки, сдерживания и устранения всего подобного риска и его исходных причин.
- **Безопасные условия работы:** Здоровье и безопасность сотрудников имеют важнейшее значение для Universal. Ресурсы и инвестиции, необходимые для защиты наших сотрудников, являются важнейшим элементом нашего бизнеса, и мы постоянно работаем над улучшением наших условий работы и развитием наших методов безопасности. Мы также требуем от наших поставщиков обеспечения безопасных условий работы для их собственных сотрудников. Когда поставщикам требуется поддержка, мы стремимся облегчить им доступ к средствам индивидуальной защиты, чистой воде, медицинской помощи и безопасному жилью.
- **Справедливое и равноправное обращение:** Universal стремится сохранять многообразный и инклюзивный персонал путем равноправного приема на работу. Universal придерживается принятия кадровых решений по способностям, без проведения различий и дискриминации по признаку расы, пола, цвета кожи, национального или социального происхождения, этнической принадлежности, религии, возраста, физических недостатков, сексуальной ориентации, гендерной идентификации или выражения, политических мнений или какого бы то ни было иного статуса, защищенного действующим законодательством. Мы принимаем на работу местных жителей во всех районах нашей работы и содействуем благополучию сотрудников при помощи соответствующих программ. Universal также применяет настоящие правила к нашим поставщикам и контролирует их отношение к своему персоналу. Мы считаем, что все люди имеют право на достойное и уважительное отношение, и не допускаем дискриминации и грубого или унижительного поведения. При выявлении несправедливого отношения должна быть определена его исходная причина и приняты меры для его проработки.
- **Свобода собраний:** Universal уважает право работников на создание организаций и коллективные переговоры об условиях работы. Universal одобряет конструктивное и прозрачное обсуждение вопросов между работодателями и работниками и приветствует объединения, которые поддерживают справедливые условия работы и улучшают обмен информацией без боязни ответных санкций.

- **Соблюдение и защита законности:** Universal стремится к соблюдению и поддержке действующего законодательства в районах нашей работы. Если действующее законодательство является более строгим, чем настоящие Правила, мы обязаны соблюдать действующее законодательство. Мы уважаем законность и соблюдаем местные законы во всех кадровых и дисциплинарных процессах. Universal стремится также соблюдать законы о конфиденциальности данных в отношении сотрудников и поставщиков путем добросовестного применения требований и соглашений о передаче данных. Universal также применяет настоящие правила к поставщикам и контролирует их отношение к сотрудникам для обеспечения соблюдения всех местных законов в работе поставщиков.

Проработка проблем

Мы стремимся предотвращать любые нарушения прав человека в нашей работе и цепи поставок. При выявлении нарушений мы обязуемся устранять их. Все сомнения или жалобы, связанные с соблюдением прав человека в нашей работе или цепи поставок, должны докладываться в порядке, утвержденном в соответствующем районе. Мы обязуемся улучшать доступ к таким механизмам оповещения в нашей работе и цепи поставок. Мы также обязуемся повышать осведомленность наших должностных лиц, руководителей и сотрудников, а также участников нашей цепи поставок, об оповещении о проблемах, связанных с правами человека. Universal обязуется не допускать ответных санкций против лиц, добросовестно сообщающих о проблемах или жалобах, связанных с правами человека.

Продвижение вперед

Контроль соблюдения прав человека является непрерывным процессом. Продолжая наши усилия по выполнению настоящих Правил, мы обязуемся прорабатывать все новые сферы внимания, оценивать изменения в нашей работе или условиях работы и совместно с другими участниками обеспечивать осведомленность и прогрессивные перемены. Поскольку мы являемся всемирной компанией, наши местные коллективы обязуются разрабатывать и поддерживать местные правила и программы, соответствующие местным условиям работы, выделять организационные ресурсы, просвещать и обучать наш персонал и внешние стороны нашей цепи поставок соблюдению настоящих Правил, наших соответствующих программ и методов и действующего законодательства. Настоящие Правила будут регулярно пересматриваться и при необходимости редактироваться Комиссией Universal по назначению и корпоративному управлению.